

НАСТОЯЩАЯ ЛИ МЫ КОМАНДА?

На сколько вопросов вы можете ответить «ДА»?

	Утверждения	Да	Нет
1.	Мы четко понимаем, чего пытаемся достичь общими усилиями		
2.	Мы четко понимаем приоритеты		
3.	Мы часто ставим коллективные приоритеты выше индивидуальных		
4.	У нас есть уверенность в компетентности друг друга в соответствующей роли		
5.	Мы имеем большой запас доброжелательности по отношению друг к другу		
6.	Мы ведем открытый диалог на сложные темы		
7.	Мы хорошо понимаем нормы поведения при урегулировании конфликтов		
8.	Мы регулярно бросаем вызов нашим предположениям		
9.	Мы имеем высокий уровень взаимозависимости'		
10.	Мы несем обоюдную ответственность за результаты команды		
11.	Нам ясно, кто является и кто не является членом команды		
12.	Мы ощущаем ценность от наших совместных достижений		
13.	Мы позволяем передавать лидерство другим людям, если это соответствует их компетентности		
14.	Мы измеряем прогресс по достижению общих целей		
15.	Мы берем на себя ответственность за непрерывное развитие, как свое собственное, так и друг друга		

На сколько вопросов вы ответили «ДА»?

- Просто отвечайте "да" или "нет" и посмотрите сколько наберет каждый член команды. После, подсчитайте ответы, и если каждый собрал больше половины "нет", то команда требует внешнего консультанта или командного коуча для подъема командной эффективности и становления настоящей команды.

В любом случае, используйте каждое утверждение как повод для хорошей саморефлексии, чтобы указать сильные стороны и зоны роста команды.

По материалам Дэвида Клаттербака
Партнерство с командным коучем:
www.psytech.pro
+7-995-501-1010