

Насколько психологически безопасна эта команда?

За последний месяц я	<i>Ни разу</i>	<i>Однажды</i>	<i>2-3 раза</i>	<i>4 раза и более</i>
1. Воздержался дать коллеге честную и критическую обратную связь.				
2. Почувствовал, что мой совет не примут позитивно				
3. Не признал ошибку, на которой коллеги могли бы научиться.				
4. Почувствовал, что мои идеи не ценятся.				
5. Был задет комментариями коллеги.				
6. Избегал упоминать о чем-то из боязни ступить на «территорию» коллеги				
7. Сделал вид, что я понял что-то, что в действительности не понял.				
8. Промолчал о чем-то, хотя это не соответствовало ценностям команды.				
9. Прикрыл ошибки коллеги.				
10. Чувствовал себя заставленным оказывать поддержку чему-то, с чем был не согласен.				
11 Избегал более старших коллег, так как мне казалось, что они в плохом настроении.				
12. Произнес невинную ложь, чтобы «сохранить мир».				
13. Подозревал, что мне не сказали всей правды, но не сказал об этом.				
14. Был вынужден чувствовать себя изолированным или нелояльным за то, что задавал вопросы о чем-то вне моей сферы				
Результат:				

В этой команде я видел проявления того, что:	<i>Ни разу</i>	<i>Однажды</i>	<i>2-3 раза</i>	<i>4 раза и более</i>
1. Личный статус важнее, чем выполнение командной задачи.				
2. Люди часто создают группировки, чтобы преследовать свои собственные интересы				
3. Здесь не приветствуется сомневаться в том, что говорит лидер.				
4. Люди избегают честных, тяжелых разговоров.				
5. Люди требуют по отношению к себе лояльности и уважения, а не зарабатывают их.				
6. Люди говорят то, что от них хотят услышать другие, а не то, что они на самом деле думают.				
Результат:				

0 за «Ни разу»] 1 за «Однажды»] 2 за « 2 - 3 раза» и 3 за «4 раза или больше»

Как очень широкие показатели:

50 и более баллов

В этой команде опасно находиться! Присутствует высокий уровень стресса (значительно повышен риск сердечных приступов и других заболеваний). Изобилует политика, что крайне тревожно для бизнеса в части принятия неверных решений.

25 - 50 баллов

Отсутствие психологической безопасности вносит существенный вклад в дисфункцию команды. Доверие и безопасность – основа для роста показателей эффективности деятельности. Стоит обратить на это внимание.

5-25 баллов

Члены команды хороши в прикрывании трещин. В команде достаточно доброй воли и фокуса, чтобы обеспечить открытые и честные разговоры до того, как нанесен слишком большой ущерб, но команде не хватает преимуществ по-настоящему открытой среды.

0-5 баллов

Никто не совершенен! Но эта команда точно упорно трудится, чтобы создать среду, где не только принято высказываться, но где люди ожидают и ценят это.

По материалам Дэвида Клаттербака

Если показатели низки или считаете, что команда требует внешнего консультанта или командного коуча для подъема командной эффективности и становления настоящей команды, обращайтесь, -

партнерство с командным коучем:
www.psytech.pro +7-995-501-1010